

ABSTRAK

Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Dipandang dari Sudut Gender Terhadap Pilihan Karirnya Sebagai Auditor Eksternal dan Internal

**(Studi kasus survei pada mahasiswa Program akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Maranatha Bandung)**

Pilihan karir merupakan suatu proses dari individu sebagai usaha mempersiapkan dirinya untuk memasuki tahapan yang berhubungan dengan pekerjaan. Berbagai informasi yang diperoleh mahasiswa akuntansi mengenai profesi auditor merupakan hal yang penting dalam proses pengambilan keputusan karirnya sebagai auditor. Karir adalah seluruh jabatan atau pekerjaan yang dapat diduduki seseorang selama kehidupan kerjanya dalam organisasi atau dalam beberapa organisasi. Gender merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi dalam pemilihan karir seseorang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gender terhadap pilihan karirnya sebagai auditor eksternal dan internal. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan survei. Data yang terkumpul diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Maranatha program S-1 yang mengikuti mata kuliah Pengauditan I, Pengauditan II, Audit Internal dan Seminar Audit angkatan 2006-2008. kemudian untuk menguji hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi sederhana dengan program *statistical Product & Service Solution (SPSS)* versi 11.5

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor yang dipandang dari sudut gender memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pilihan karirnya sebagai auditor sebesar 4% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa persepsi mahasiswa akuntansi di Universitas Kristen Maranatha mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gender sangat berperan dalam proses pengambilan keputusan karirnya sebagai auditor.

Kata Kunci: Gender, Pilihan Karir, Auditor Eksternal dan Internal, Persepsi Mahasiswa Akuntansi.

ABSTRACT

Effect of Student Perceptions Regarding the Work Environment of Accounting Auditors view of the Gender from the point of his career choice as External and Internal Auditors (Case Study on a student survey of accounting program S-1 Faculty of Economics, Maranatha Christian University Bandung)

Career choice is an individual process in an effort prepare him to enter the stage associated with the job. Various information obtained regarding the auditor's accounting profession students is important in career decision making process as an auditor. Career is all the positions or jobs that can be occupied by a person during his life in the organization or some organizations. Gender is one factor that can affect one's career choices.

The purpose of this survey was determine the effect of accounting students' perceptions about the auditor's work environment viewed from a gender perspective on his career as an external and internal auditors. The method used is descriptive method with approach of the survey. The data collected is obtained by distributing questionnaires to students of accounting, Maranatha Christian University S-1 programme that comes in the auditing 1 and auditing II, Internal Audit and Audit Seminary 2006-2008. Then to the test research hypotheses using simple regression analysis with statistical product programs & Service Solutions (SPSS) version 11.5.

The results of research and discussion that accounting students' perceptions about the auditor's work environment in point of view the gender has a significant influence on his career choice to the amount of 4 percent as audit and the more than impluenced of another factor. It can be concluded that the perceptions of accounting students of Maranatha Christian University auditors work environment viewed from a gender perspective is important in the career decision-making process as a auditor.

Key words: Gender, Career Choice, External and Internal Auditors, Accounting Students Perceptions.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	3
1.3 Maksud dan tujuan penelitian.....	3
1.4 Kegunaan penelitian.....	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	5
2.1 Kerangka pemikiran dan pengembangan hipotesis.....	5
2.2 Persepsi.....	11
2.2.1 Pengertian persepsi.....	11

2.2.2 Faktor-faktor pembentuk persepsi.....	13
2.2.3 Proses terjadinya persepsi.....	14
2.3 Akuntansi.....	15
2.3.1 Pengertian akuntansi.....	15
2.3.2 Pendidikan akuntansi.....	17
2.4 Lingkungan kerja auditor.....	18
2.5 Gender.....	18
2.5.1 Konsep gender.....	18
2.5.2 Perbedaan gender dan ketidakadilan gender.....	21
2.5.3 Kesetaraan gender.....	22
2.5.4 Perilaku gender dalam pemilihan karir sebagai auditor.....	24
2.6 Pengembangan Karir.....	28
2.6.1 Pengertian karir.....	28
2.6.2 Pengertian pengembangan karir.....	30
2.6.3. Unsur – unsur pokok program pengembangan karir.....	32
2.6.4 Perencanaan karir.....	34
2.6.5 Pengertian pemilihan karir.....	35
2.6.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir.....	37
2.7 Pengertian <i>auditing</i>	40
2.8 Pengertian akuntan.....	41
2.9 Tinjauan tentang profesi akuntan di indonesia.....	43

2.9.1 Profesi akuntan publik.....	43
2.9.2 Profesi akuntan pemerintah.....	44
2.9.3 Profesi akuntan manajemen perusahaan.....	45
2.9.4 Profesi akuntan pendidik.....	45
2.9.5 Peran dan tanggungjawab profesi akuntan.....	46
2.10 Auditor internal.....	47
2.10.1 Pengertian auditor internal.....	47
2.10.2 Fungsi auditor internal.....	48
2.10.3 Tujuan dan ruang lingkup pekerjaan auditor internal.....	48
2.10.4 Karakteristik auditor internal.....	48
2.10.5 Profesi auditor internal.....	49
2.11 Pilihan mahasiswa sebagai auditor.....	49
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 51
3.1 Objek penelitian.....	51
3.2 Metode penelitian.....	51
3.2.1 Metode yang digunakan.....	51
3.2.2 Teknik pengumpulan data.....	52
3.3 Pemilihan populasi dan sampel.....	53
3.3.1 Populasi dan sampel.....	53
3.3.2 Metode sampling.....	54
3.3.3 Jenis dan sumber data.....	56

3.4 Operasionalisasi variabel.....	56
3.4.1 Definisi operasionalisasi variabel.....	56
3.4.2 Pengukuran variabel.....	56
3.5 Instrumen penelitian.....	58
3.6 Analisis data.....	60
3.6.1 Uji validitas dan uji reliabilitas.....	60
3.6.2 Uji asumsi klasik.....	61
3.6.2.1 Uji normalitas.....	61
3.6.2.2 Uji heteroskedastisitas.....	61
3.6.3 Pengujian hipotesis.....	62
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Hasil penelitian.....	64
4.2 Hasil pengujian data.....	65
4.2.1 Analisis pengujian validitas dan reliabilitas.....	65
4.3 Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gender.....	68
4.3.1 Deskripsi persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gender.....	68
4.3.2 Deskripsi persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gender berdasarkan responden.....	69

4.3.3 Deskripsi persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gender berdasarkan indikator.....	70
4.4 Pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai auditor eksternal dan internal.....	81
4.5 Hasil uji asumsi klasik.....	85
4.5.1. Hasil uji normalitas.....	85
4.5.1.1. Hasil uji normal P-P Plot.....	85
4.5.1.2 Hasil uji heteroskedastisita.....	86
4.5.2 Analisis regresi sederhana.....	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi instrumen untuk mengukur variabel penelitian.....	58
Tabel 4.1	Hasil pengujian validitas variabel X.....	65
Tabel 4.2	Hasil pengujian validitas variabel Y.....	65
Tabel 4.3	Output reliability analysis variabel X.....	66
Tabel 4.4	Output reliability analysis variabel Y.....	67
Tabel 4.5	Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gemder berdasarkan responden.....	69
Tabel 4.6	Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gemder berdasarkan indikator.....	70
Tabel 4.6.1	Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gemder berdasarkan indikator <i>Job duties and responsibility</i>	77
Tabel 4.6.2	Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gemder berdasarkan indikator <i>Advancement, training, and supervision</i>	78
Tabel 4.6.3	Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gemder berdasarkan indikator <i>Personal concern</i>	78
Tabel 4.6.3	Persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor dipandang dari sudut gemder berdasarkan indikator persepsi tentang gender.....	79
Tabel 4.7	Pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai auditor eksternal dan internal indikator perencanaan karir.....	80
Tabel 4.7.1	Pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai auditor eksternal dan	

internal indikator perencanaan karir.....	83
Tabel 4.8 Hasil uji korelasi dan hasil uji koefisien determinasi.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	10
Gambar 4.1 Hasil uji normal P-P Plot.....	84
Gambar 4.2 Scatterplot.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lampiran Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Skor Persepsi Responden Mengenai Lingkungan Kerja Auditor

Lampiran 3 Tabulasi Skor pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Auditor

Lampiran 4 Katagori Persepsi Responden Mengenai lingkungan Kerja Auditor
dipandang dari Sudut Gender

Lampiran 5 Perhitungan variabel Mean Skor Variabel Persepsi Mengenai
Lingkungan Kerja Auditor dipandang dari Sudut Gender

Lampiran 6 Perhitungan variabel Mean Skor Variabel Pilihan Karir Mahasiswa
Sebagai Auditor (Eksternal dan Internal)

Lampiran 7 Output SPSS Versi 11.5