

ABSTRACT

The wide scope of banking business resulted in the leadership and the management can not directly supervise all activities, both internal activities and external activities. Therefore, the management of internal watchdog which requires banks to have the attitude of independence, competence, and work experience in assessing the effectiveness of internal control structure. In this regard, the study sought to identify the influence of competence and independence of internal auditors on the performance of internal auditors. The variables used include the competence of internal auditors, the independence of internal auditors and internal auditors performance. The sample used in the study include all staff in the office of inspection PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Bandung, which numbered 60 people. The research method is field research by collecting data through interviews, questionnaires, and direct observation on the object of research. This data is completed and compared with the research literature through literature and other records relating to the object being studied. In this study the data processing method of quantitative analysis using statistical assistance, yakni multiple regression analysis and multiple correlation. The results showed the competence of internal auditors positive effect on the performance of the internal auditor, internal auditor independence as well as a positive influence on the performance of internal auditors. Simultaneously, the internal auditor competence and independence of internal auditors simultaneously affect the performance of internal auditors.

Keywords: competence of internal auditors, the independence of internal auditors and internal auditors performance.

ABSTRAK

Luasnya ruang lingkup usaha perbankan mengakibatkan pimpinan dan pihak manajemen tidak dapat secara langsung mengawasi semua aktivitas, baik aktivitas intern maupun aktivitas ekstern. Oleh karena itu, pihak manajemen bank memerlukan pengawas intern yang memiliki sikap independensi, kompetensi, dan pengalaman kerja dalam menilai efektivitas penerapan struktur pengendalian intern. Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi pengaruh kompetensi dan independensi auditor internal terhadap kinerja auditor internal. Adapun variabel yang digunakan meliputi kompetensi auditor internal, independensi auditor internal dan kinerja auditor internal. Sampel yang digunakan pada penelitian ini meliputi seluruh staf di kantor inspeksi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Bandung yang berjumlah 60 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan dengan mengumpulkan data-data melalui wawancara, penyebaran kuisioner, dan observasi langsung pada obyek penelitian. Data ini dilengkapi dan dibandingkan dengan penelitian kepustakaan melalui literatur-literatur dan catatan lainnya yang berhubungan dengan obyek yang diteliti. Dalam mengolah data penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dengan menggunakan bantuan statistik, yakni analisis regresi berganda dan korelasi berganda. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi auditor internal berpengaruh positif terhadap kinerja auditor internal, demikian juga independensi auditor internal berpengaruh positif terhadap kinerja auditor internal. Secara simultan kompetensi auditor internal dan independensi auditor internal secara simultan berpengaruh terhadap kinerja auditor internal.

Kata kunci: kompetensi auditor internal, independensi auditor internal, dan kinerja auditor internal.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Definisi Audit Internal.....	9

2.1.2	Tujuan dan Fungsi Audit Internal.....	13
2.1.3	Ruang Lingkup Audit Internal.....	15
2.1.4	Pelaksanaan Audit Internal.....	17
2.1.5	Tanggung Jawab Audit Internal.....	20
2.1.6	Program Audit Internal.....	22
2.1.7	Definisi Auditor Internal.....	25
2.1.8	Kompetensi Auditor Internal.....	25
2.1.9	Independensi Auditor Internal.....	28
2.1.10	Kinerja Auditor Internal.....	30
2.1.11	Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal.....	32
2.1.12	Pengaruh Independensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal.....	33
2.1.13	Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal.....	34
2.2	Penelitian Terdahulu.....	34
2.3	Kerangka pemikiran dan Hipotesis.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		40
3.1	Obyek Penelitian.....	40
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
3.2	Jenis Penelitian.....	42
3.3	Metode Penelitian.....	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	44

3.5	Operasionalisasi Variabel.....	45
3.6	Populasi dan Sampel.....	49
3.7	Analisis Data.....	49
3.7.1	Pengujian Validitas Instrumen.....	50
3.7.2	Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	52
3.8	Pengujian Hipotesis.....	53
3.8.1	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.8.2	Pemilihan Uji Statistik.....	57
3.8.3	Penetapan Tingkat Signifikan/ Tarif Nyata.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Hasil Penelitian.....	59
4.1.1	Hasil Pengujian Alat Ukur Penelitian.....	59
4.1.1.1	Hasil Pengujian Validitas.....	59
4.1.1.2	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	61
4.1.2	Analisis Deskriptif Data Tanggapan Responden.....	62
4.1.2.1	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Auditor Internal.....	62
4.1.2.2	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Independensi Auditor Internal.....	68
4.1.2.3	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Auditor Internal.....	72

4.1.3	Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal pada Kantor Inspeksi PT. BRI (Persero) Tbk.....	81
4.1.3.1	Analisis Korelasi.....	81
4.1.3.2	Estimasi Regresi.....	82
4.1.3.3	Pengujian Asumsi Regresi.....	83
4.1.3.3.1	Uji Asumsi Normalitas.....	84
4.1.3.3.2	Uji Asumsi multikolinearitas.....	84
4.1.3.3.3	Uji Asumsi Heteroskedastisitas....	85
4.1.3.4	Pengujian Hipotesis.....	86
4.1.3.4.1	Pengujian Koefisien Regresi Secara Simultan.....	87
4.1.3.4.2	Pengujian Koefisien Regresi Secara Parsial.....	88
4.1.3.5	Koefisien Determinasi.....	90
4.2	Pembahasan.....	92
4.2.1	Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal.....	92
4.2.2	Pengaruh Independensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal.....	93
4.2.3	Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Internal Secara Simultan terhadap Kinerja Auditor Internal.....	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	97
 DAFTAR PUSTAKA.....	 99
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2 Garis Kontinum Kategorisasi variabel Kompetensi Auditor Internal.....	67
Gambar 3 Garis Kontinum Kategorisasi variabel Independensi Auditor Internal....	71
Gambar 4 Garis Kontinum Kategorisasi variabel Kinerj Auditor Internal.....	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Kajian Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel II Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46
Tabel III Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reliabilitas.....	53
Tabel IV Hasil Pengujian Validitas.....	60
Tabel V Hasil Pengujian Reliabilitas.....	61
Tabel VI Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Komeptensi Auditor Internal.....	62
Tabel V Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Independensi Auditor Internal.....	68
Tabel VI Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Auditor Internal....	72
Tabel VII Analisis Korelasi.....	82
Tabel VIII Estimasi Regresi.....	83
Tabel IX Uji Asumsi Normalitas.....	84
Tabel X Uji Asumsi Multikolinieritas.....	85
Tabel XI Uji Asumsi Heteroskedastisitas.....	86
Tabel XII Pengujian Koefisien Regresi Secara Simultan.....	87
Tabel XIII Koefisien Determinasi.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Struktur Organisasi Kantor Inspeksi PT. BRI (Persero) Tbk, Bandung.....
Lampiran B	Surat Permohonan Mengadakan Penelitian ke Perusahaan.....
Lampiran C	Surat Pelaksanaan Penelitian dari Perusahaan.....
Lampiran D	Kuisisioner.....
Lampiran E	Data Ordinal.....
Lampiran F	Data Interval.....
Lampiran G	Output Uji Validitas & Reliabilitas.....
Lampiran H	Output Regresi.....