

ABSTRACT

The purpose of this research is to identify influence of Finger Print Attendance System to the accuracy of salary information. The object of this research are the employees who are involved in PT. Inti Bumi Perkasa. The samples of this research as many as 31 employees. The method of data analysis is using simple regression. However, some of validity and reliability test has to be done before doing the regression. The result of this research shows that Finger Print Attendance System has a significant effect to the accuracy of salary information. This is proved by significant level that is smaller than estimated α value of $0,000 < 0,05$, therefore H_0 is rejected, H_1 is approved. The result could also be seen from test that shown the value of estimated t is bigger than the value of t table, so H_0 is rejected in this case. The conclusion is Finger Print Attendance System has a significant effect to the accuracy of salary information.

Keywords: Finger print attendance system, the accuracy of salary information.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Sistem Absensi *Finger Print* terhadap keakuratan informasi penggajian. Objek penelitian ini adalah karyawan tetap yang terlibat di PT. Inti Bumi Perkasa. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 31 orang karyawan tetap PT. Inti Bumi Perkasa. Data analisis menggunakan regresi sederhana, yang sebelumnya dilakukan terlebih dahulu uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan Sistem Absensi *Finger Print* mempunyai pengaruh terhadap keakuratan informasi penggajian. Hal ini terlihat dari nilai signifikansi yang lebih kecil daripada α yaitu diperoleh $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Selain itu, hal ini dapat terlihat dari uji t (*t test*) yang dilakukan dengan melihat hasil t-hitung yang lebih besar daripada t-tabel, sehingga H_0 ditolak. Simpulan yang diperoleh adalah sistem absensi *Finger Print* berpengaruh secara signifikan terhadap keakuratan informasi penggajian.

Kata-kata kunci: Sistem Absensi *Finger Print*, keakuratan informasi penggajian.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1. Kajian Pustaka.....	7

2.1.1. Sistem Absensi <i>Finger Print</i>	7
2.1.1.1. Pengertian Absensi.....	7
2.1.1.2. Prosedur Pencatatan Waktu (Time Keeping).....	7
2.1.1.2.1. Fungsi dan Organisasi.....	7
2.1.1.2.2. Formulir-Formulir Dalam Prosedur Pencatatan Waktu.....	8
2.1.1.2.2.1. Catatan Waktu Hadir.....	8
2.1.1.2.2.2. Catatan Waktu Kerja.....	8
2.1.1.2.2.3. Kombinasi Catatan Waktu Hadir dan Waktu Kerja.....	9
2.1.1.3. Konsep Dasar <i>Finger Print</i>	12
2.1.1.3.1. Cara Penggunaan <i>Finger Print</i>	14
2.1.2. Keakuratan.....	15
2.1.3. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	15
2.1.3.1. Pengertian Gaji.....	15
2.1.3.2. Pengertian Sistem.....	16
2.1.3.3. Pengertian Informasi.....	17
2.1.3.3.1. Karakteristik Informasi.....	18
2.1.3.4. Pengertian Akuntansi.....	21
2.1.3.5. Pengertian Sistem Akuntansi.....	22
2.1.3.5.1. Tujuan Umum Pengembangan Sistem Akuntansi...23	
2.1.3.5.2. Tipe Penugasan Pengembangan Sistem Akuntansi...25	

2.1.3.6. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	26
2.1.3.6.1. Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	27
2.1.3.7. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	29
2.1.3.7.1. Deskripsi Aktivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	31
2.1.3.7.2. Informasi Yang Diperlukan Oleh Manajemen Dalam Aktivitas Penggajian dan Pengupahan.....	31
2.1.3.7.3. Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	32
2.1.3.7.4. Catatan Akuntansi Yang Digunakan Dalam Pencatatan Gaji dan Upah.....	35
2.1.3.7.5. Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	36
2.1.3.7.6. Jaringan Prosedur Pembentuk Sistem Penggajian.....	39
2.2. Rerangka Pemikiran.....	42
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1. Objek Penelitian.....	45
3.1.1. Gambaran Umum PT. Inti Bumi Perkasa.....	45
3.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	52
3.1.3. Pembagian Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab.....	53

3.2. Metode Penelitian.....	68
3.2.1. Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.2.2. Teknik Analisis Data.....	70
3.2.3. Populasi dan Sampel.....	71
3.2.3.1. Populasi.....	71
3.2.3.2. Sampel.....	71
3.2.3.3. Teknik Sampling.....	73
3.2.4. Operasionalisasi Variabel.....	73
3.2.4.1. Penetapan Indikator Variabel.....	74
3.2.5. Analisis Pengujian Hipotesis.....	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1. Hasil Penelitian.....	77
4.1.1. Prosedur Pencatatan Waktu.....	77
4.1.2. Daftar Rekapitulasi Absensi.....	79
4.1.3. Prosedur Perhitungan Gaji.....	80
4.1.4. Formulir dan Dokumen Yang Digunakan Oleh PT. Inti Bumi Perkasa...86	
4.2. Pengaruh Sistem Absensi <i>Finger Print</i> Terhadap Keakuratan Informasi Penggajian.....	87
4.2.1. Uji Validitas	87
4.2.1.1. Uji Validitas Variabel Sistem Absensi <i>Finger Print</i> (X).....	88
4.2.1.2. Uji Validitas Variabel Keakuratan Informasi Penggajian (Y)....	88

4.2.2. Uji Reliabilitas.....	89
4.2.2.1. Uji Reliabilitas Variabel Sistem Absensi <i>Finger Print</i> (X).....	89
4.2.2.2. Uji Reliabilitas Variabel Keakuratan Informasi Penggajian (Y).....	90
4.2.3. Analisis Regresi Sederhana.....	90
4.2.4. Pengujian Hipotesis.....	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1. Simpulan.....	94
5.2. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	99
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	124

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pola Sidik Jari.....	14
Gambar 2.2 Contoh <i>Finger Print</i>	14
Gambar 2.3 Pengaruh Sistem Absensi <i>Finger Print</i> Terhadap Keakuratan Informasi Peggajian.....	43
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Inti Bumi Perkasa	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Penetapan Indikator Variabel74
Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Sistem Absensi <i>Finger Print</i>88
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Keakuratan Informasi Penggajian.....88
Tabel 4.3	Uji Reliabilitas Variabel Sistem Absensi <i>Finger Print</i>89
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas Variabel Keakuratan Informasi Penggajian.....90
Tabel 4.5	Tabel ANOVA90
Tabel 4.6	Tabel <i>Coefficients</i>91
Tabel 4.7	Tabel <i>Model Summary</i>92

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar Rekapitulasi Absensi100
Lampiran 2	Matriks Gaji101
Lampiran 3	Daftar Rincian Penghasilan Karyawan102
Lampiran 4	Daftar Rekapitulasi Perincian Penghasilan Karyawan103
Lampiran 5	Daftar Rincian Potongan Karyawan104
Lampiran 6	Daftar Rekapitulasi Potongan dan Iuran.....105
Lampiran 7	Daftar Transfer Bank106
Lampiran 8	Kuisisioner107
Lampiran 9	Hasil Pertanyaan Kuisisioner Untuk Responden X.....110
Lampiran 10	Hasil Pertanyaan Kuisisioner Untuk Responden Y.....111
Lampiran 11	Flowchart112