

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Tinjauan Komprehensif Individual dan Lingkungan di Universitas Kristen Maranatha, Bandung”, maka pada bab ini penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan berdasarkan hasil pengolahan data yang telah dilakukan di bab terdahulu dalam penelitian ini.

Dari hasil penelitian, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran memiliki hubungan positif terhadap kinerja manajerial pada Universitas Kristen Maranatha
2. Kepercayaan Pada Atasan menurunkan hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial sebesar 3,2% dan signifikan secara statistik.
3. Keyakinan Diri meningkatkan hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial sebesar 3% dan signifikan secara statistik.
4. Komitmen Organisasi meningkatkan hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial sebesar 2%, tetapi tidak signifikan secara statistik.
5. Kepuasan Kerja meningkatkan hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial sebesar 3,1% dan signifikan secara statistik.

6. Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan menurunkan hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial sebesar 1,2% dan tidak signifikan secara statistik.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini dihasilkan dari penggunaan instrumen yang mendasarkan pada persepsi jawaban responden. Hal ini akan menimbulkan masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya
2. Penelitian ini hanya menggunakan metode survei melalui kuesioner, tanpa melakukan wawancara dan terlibat secara langsung dalam aktivitas perusahaan, sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrumen secara tertulis.
3. Pengukuran variabel kinerja hanya berdasarkan pada penilaian diri sendiri (*self-rating scale*) sehingga memungkinkan para responden mengukur kinerja mereka lebih tinggi dari yang seharusnya, untuk itu terjadinya bias dapat saja terjadi.

5.3 Saran

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki kekurangan dari peneliti yang memperhatikan faktor-faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi hasil akhir. Setelah mengetahui hasil penelitian, peneliti mencoba memberikan beberapa saran :

1. Bagi pengembangan literatur akuntansi, diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperbaiki kekurangan dari penelitian ini dengan memperhatikan faktor-faktor yang mungkin akan mempengaruhi hasil akhir seperti kompleksitas tugas, dan ketidakpastian lingkungan.

2. Penelitian selanjutnya juga penting untuk mempertimbangkan kemungkinan pengaruh variabel moderating, misalnya motivasi, struktur organisasi, dan kultur organisasi.
3. Bagi manajer Universitas Kristen Maranatha, Bandung hendaknya memanfaatkan komunikasi ke atas sebagai suatu komunikasi yang terbuka yang diciptakan atasan kepada karyawan dalam mencurahkan segala keluhan-keluhan mereka ataupun mengenai perkembangan perusahaan. Dimana hal ini sangat bermanfaat bagi karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan motivasi kerja mereka, juga dapat berpengaruh terhadap kelancaran perusahaan.