

ABSTRACT

The effect of participation in the budgeting process has been attracting researcher's attention for many years. Prior research on the relationship between budgetary participation with managerial performance indicate that there were no consistent conclusions in their result. This research aim to examine the effect of budgetary participation variable on managerial performance.

The data that used in this research obtained from managers perceptions that involved in budgetary arrangement including middle managers and lower managers. Those data were obtained with questioners distribution for 30 managers. Analysis model that used is multiple regression. The result in this research indicate that budgetary participation has effect toward managerial performance.

Keywords: Budgeting Participation, Managerial Performance

ABSTRAK

Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran telah menarik perhatian para peneliti beberapa tahun belakangan ini. Beberapa riset mengenai hubungan partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial mengindikasikan hasil yang kurang konsisten. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan ada tidaknya dan bagaimana pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari persepsi manajer-manajer yang terlibat dalam penyusunan anggaran termasuk manajer middle dan manajer lower. Data tersebut diperoleh melalui penyebaran kuesioner terhadap 30 manajer. Model analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran efektif terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar belakang penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
1.5 Metodologi Penelitian	5
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESA	 7
2.1 Fungsi dan Peran Anggaran	7
2.2 Pendekatan Penyusunan Anggaran	8

2.2.1 Partisipasi Anggaran	11
2.2.2 Kinerja Manajerial	13
2.3 Teori Kontijensi	14
2.4 Teori Sosial Kognitif-Afektif	15
2.5 Pengembangan Hipotesa	17
2.5.1 Hubungan antara Partisipasi Anggaran (PA) dan Kinerja Manajerial (KM)	17
2.5.2 <i>Self-efficacy</i> (Keyakinan Diri = KD) sebagai Mediator Kognitif	18
2.5.3 Sikap sebagai Mediator Afektif	20
2.5.3.1 Kepercayaan Pada Atasan (KPA)	20
2.5.4 Komitmen Organisasi(KO)	22
2.5.5 Hubungan antara Kepuasan Kerja (KK) dan Kinerja Manajerial (KM)	23
2.5.6 Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan (IRP)	24
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 26
3.1 Populasi dan Sampel	26
3.2 Metode Penelitian	26
3.3 Pengukuran (<i>Operational Variabel</i>).....	27
3.3.1 Partisipasi Anggaran (PA)	27
3.3.2 Keyakinan Diri (KD)/ <i>Self Efficacy</i>	27
3.3.3 Kepercayaan Pada Atasan (KPA)	28
3.3.4 Komitmen Organisasi (KO)	28
3.3.5 Kepuasan Kerja (KK)	28

3.3.6 Kinerja Manajerial (KM)	29
3.3.7 Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan (IRP)	29
3.4 Analisis Statistik yang akan dilakukan	29
3.4.1 Uji Validitas	30
3.4.2 Uji Reliabilitas	30
3.4.3 Analisis Regresi Berganda	31
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 33
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	33
4.1.1 Latar Belakang Sejarah Berdirinya Universitas Kristen Maranatha, Bandung	 33
4.2 Hasil Penelitian	35
4.2.1 Data Demografi Responden	35
4.2.2 Analisis Data Penelitian	36
4.2.3 Deskriptif Data Penelitian.....	37
4.2.3.1 Tanggapan Responden tentang Partisipasi Anggaran.....	37
4.2.3.2 Tanggapan Responden tentang Kepercayaan Pada Atasan	 38
4.2.3.3 Tanggapan Responden tentang <i>Self-Efficacy</i> atau Kepercayaan Diri	 39
4.2.3.4 Tanggapan Responden tentang Komitmen Organisasi ...	40
4.2.3.5 Tanggapan Responden tentang Kinerja Manajerial	41
4.2.3.6 Tanggapan Responden tentang Kepuasan Kerja	42

4.2.3.7 Tanggapan Responden tentang Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan	43
4.3 Pengujian Data	45
4.3.1 Uji Validitas	45
4.3.2 Uji Reliabilitas	50
4.4 Analisis Regresi Linier Ganda	58
4.5 Uji Hipotesis	60
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Keterbatasan	64
5.3 Saran	64
 DAFTAR PUSTAKA	 66
 LAMPIRAN	
 DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Demografi Responden	35
Tabel II Tanggapan Responden tentang Partisipasi Anggaran	38
Tabel III Tanggapan Responden tentang Kepercayaan Pada Atasan	39
Tabel IV Tanggapan Responden tentang <i>Self-Efficacy</i> atau Kepercayaan Diri.....	40
Tabel V Tanggapan Responden tentang Komitmen Organisasi	41
Tabel VI Tanggapan Responden tentang Kinerja Manajerial	42
Tabel VII Tanggapan Responden tentang Kepuasan Kerja	43
Tabel VIII Tanggapan Responden tentang Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan	44
Tabel XI Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur Partisipasi Anggaran	45
Tabel X Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur Kepercayaan Pada Atasan	46
Tabel XI Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur <i>Self-Efficacy</i> atau Kepercayaan Diri	46
Tabel XII Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	47
Tabel XIII Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur Kinerja Manajerial	47
Tabel XIV Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur Kepuasan Kerja	48
Tabel XV Matriks Hasil Uji Validitas <i>Product Moment</i> untuk Alat Ukur Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan.....	48
Tabel XVI Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur Partisipasi Anggaran	52
Tabel XVII Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur Kepercayaan Pada Atasan	52
Tabel XVIII Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur <i>Self-Efficacy</i> atau Kepercayaan Diri	52
Tabel XIX Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur Komitmen Organisasi	53
Tabel XX Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur Kinerja Manajerial	53
Tabel XXI Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur Kepuasan Kerja	53
Tabel XXII Matriks Hasil Uji Reliabilitas <i>Crobanch's Alpha</i> untuk Alat Ukur Informasi yang Relevan dengan Pekerjaan	54
Tabel XXIII Hasil Perhitungan SPSS	58
Tabel XXIV Perhitungan Statistik Uji f	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Hubungan antara Perencanaan dan Pengendalian.....	10
Gambar 2 Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Tinjauan Komprehensif Pengarus Aspek Individual dan Lingkungan	16

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran A Output SPSS Untuk Analisis Regresi Berganda	68
Lampiran B Instrumen Penelitian.....	69