BAB 1. PENDAHULUAN

Pada Bab 1 ini menjelekaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, serta sistematika penyajian.

1.1 Latar Belakang Masalah

PT.Royal Abadi Sejahtera adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang busa poliuretan di Indonesia sejak tahun 1979, dengan kasur busa berbahan prepolymer, PT.Royal Abadi Sejahtera terdepan dalam memperkenalkan dan mengembangkan produk kasur busa dengan Merk Royal Foam.

Meskipun demikian ada beberapa masalah yang dihadapi oleh perusahaan tersebut, salah satunya dalam penilaian prestasi kerja karyawan, salah satu praktek penilaian prestasi kerja terhadap karyawan PT.Royal Abadi Sejahtera Bandung sebagaimana yang telah terlaksana, mencerminkan kemampuan karyawan yang telah memahami apa yang menjadi tujuan, sasaran, dan harapan perusahaan. Selanjutnya muncul suatu persoalan pada saat dihadapkan pada prestasi kerja,yaitu model penilaian yang telah menjadi ketentuan perusahaan tidak dapat memenuhi tuntutan kondisi dan situasi dilingkungan usaha akan menyebabkan karyawan memiliki sikap dan perilaku yang dipaksakan untuk memenuhi peraturan perusahaan.

Permasalahan dalam penilaian di PT.Royal Abadi Sejahtera yang sedang berjalan sekarang masih dilakukan secara manual sehingga mengakibatkan banyaknya penumpukan arsip di bagian SDM, belum adanya suatu sistem yang dapat melakukan penyeleksian terhadap prestasi karyawan,sebagai standar kelayakan karyawan dalam mengikuti kegiatan Job Opening(JO), Media penyimpanan yang digunakan masih bersifat manual,sehingga sulit untuk mengetahui dan mengakses data yang diperlukan,dengan permasalahan yang penulis temukan maka solusi yang ditawarkan adalah membuat Sistem yang akan melakukan perhitungan

penilaian dan perangkingan secara otomatis sampai pengkualifikasian dengan mengacu pada nilai yang diperoleh oleh karyawan tersebut, membuat sistem yang dapat mengurangi jumlah pengarsipan di bagian SDM serta membuat fungsi sistem yang dapat mencetak laporan dengan baik.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka penulis bermaksud untuk mengambil judul: **“SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT.ROYAL ABADI SEJAHTERA”**.

1.2 Rumusan Masalah

Seperti yang telah diuraikan dilatar belakang masalah, bahwa Sistem penilaian kinerja karyawan di PT.Royal Abadi Sejahtera masih dilakukan secara manual tidak menggunakan sistem yang menyebabkan penumpukan data di SDM, dan belum memiliki suatu sistem penyeleksian terhadap prestasi karyawan. Oleh karena itu sangat diperlukan sistem penilaian kinerja karyawan yang sudah terstruktur dan terancang dengan baik, penulis mengidentifikasi permasalahan yang dibahas yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat sistem aplikasi penilaian kinerja karyawan yang efisien dan terstruktur di PT.Royal Abadi Sejahtera?
2. Bagaimana membuat sistem penilaian kinerja karyawan secara otomatis melakukan perangkingan dan pengkualifikasian karyawan di PT.Royal Abadi Sejahtera?
3. Bagaimana merancang sistem penilaian kinerja karyawan yang menyimpan data secara terstruktur di PT.Royal Abadi Sejahtera?

1.3 Tujuan Pembahasan

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Membuat sistem aplikasi penilaian kinerja karyawan yang efisien dan terstruktur di PT.Royal Abadi Sejahtera.
2. Membuat sistem penilaian kinerja karyawan secara otomatis melakukan perangkingan dan pengkualifikasian karyawan di PT.Royal Abadi Sejahtera.

3. Merancang sistem penilaian kinerja karyawan yang terstruktur di PT.Royal Abadi Sejahtera.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Untuk kerja praktek/tugas akhir yang merupakan pengembangan aplikasi/program maka anda juga akan memberikan penjelasan mengenai:

A. Batasan Perangkat keras

- Random Access Memory 1.00 GB
- Keyboard Standart PS/2
- Mouse PS/2 Compatible Mouse
- Monitor Generic PnP

B. Perangkat lunak

- Bahasa Scripting : C#
- Data Base : SQL Server 2008
- Editor Script : Microsoft Visual Studio
- Operating System : Windows 7 Profesional

C. Batasan Aplikasi

Luasnya ruang lingkup permasalahan yang ada, serta keterbatasan waktu dan pengetahuan supaya pembahasan masalah lebih terfokus dan spesifik maka dibutuhkan pembatasan masalah. Adapun batasan masalah yang akan dibahas adalah sebagai berikut:

- A. Sistem ini hanya membahas tentang penilaian kinerja dimulai dari penyusunan SKI, pengisian form SKI, pengesahan, penilaian, perangkingan, dan penentuan apakah karyawan tersebut berhak menerima kenaikan pangkat dan berhak mengajukan pelatihan. Penulis tidak membahas tentang proses kenaikan pangkat atau proses pengajuan pelatihan yang dilakukan oleh karyawan.
- B. Laporan yang dihasilkan hanya laporan penilaian dan laporan perangkingan, tidak termasuk laporan pengajuan kenaikan pangkat maupun laporan pengajuan *inhouse training*.

- C. Data yang diolah berupa data SKI, data penilaian, data perbandingan dan data pengesahan. Penulis tidak mengelola data karyawan karena ada sistem lain yang mengelola data karyawan.
- D. User terbagi menjadi 3 yaitu :
- Admin : Selaku Pemimpin perusahaan, melakukan pengeditan data, penghapusan data, penambahan data, pengiriman data serta pengecekan data, bisa membuka semua data yang ada di dalam sistem, pengelolaan data karyawan, pemberian komponen nilai.
 - Manager : selaku Manager per divisi, bisa login kedalam aplikasi dan masuk ke menu manager, dapat memberikan nilai kepada karyawan, membuat nilai SKI Utama, melakukan pengesahan SKI Pokok.
 - Karyawan : Karyawan dari berbagai divisi, bisa membuat SKI Pokok, melakukan target pekerjaan, mengajukan SKI Pokok, melihat nilai.

1.5 Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Data Primer

Data ini didapatkan dari hasil observasi dan wawancara langsung dengan karyawan PT.Royal Abadi Sejahtera.

2. Data Sekunder

Data yang diperoleh dari buku, internet yang mendukung penelitian untuk dijadikan referensi.

1.6 Sistematika Penyajian

Untuk memudahkan penyajian penelitian serta memudahkan dalam membaca dan memahaminya, maka sistematika pembahasan terbagi kedalam beberapa bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab I membahas latar belakang permasalahan, rumusan masalah, tujuan yang hendak dicapai, ruang lingkup kajian, sumber data serta sistematika penyajian.

BAB II KAJIAN TEORI

Bab ini menjabarkan kajian teori yang di perlukan di dalam membuat penelitian, yaitu: pengertian secara umum sistem informasi, sistem penilaian karyawan, basis data, ERD, proses penilaian kinerja karyawan, perangkingan, Flowchart, DFD

BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Pada Bab III ini menjawab pertanyaan yang menjadi rumusan masalah, melakukan analisis dan perancangan desain perangkat lunak agar sistem tersebut lebih mudah dipahami.

BAB IV HASIL DAN PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang hasil dari penelitian yang di buat oleh penulis, menampilkan aplikasi yang dirancang oleh penulis.

BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Pada bab v ini membahas hasil dari uji coba penelitian yang dilakukan oleh penulisan dari rancangan sistem penilaian kinerja karyawan serta aplikasinya.

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Merupakan kesimpulan dari hasil dari pembahasan dan penelitian serta saran yang diberikan untuk memperbaiki kekurangan serta kesalahan yang ada di dalam laporan penelitian.